

KEPEMIMPINAN

Pertemuan 2

PENGANTAR

- Hakekatnya --- kata kepemimpinan diadopsi dari bahasa Inggris “LEADERSHIP”.
- Akar kata --- *To Lead* → memimpin
- Sedangkan dalam bahasa Indonesia → sering disebut “pemuka, penghulu, pelopor, pembina, pengurus, ketua”

PEMIMPIN

- Pemimpin = individu manusianya
- Kepemimpinan → sifat yang melekat kepada "nya" sebagai pemimpin.
- Maka Menjadi pemimpin → membutuhkan Keterampilan Kepemimpinan.

TUJUAN MEMPELAJARI KEPEMIMPINAN

1. Landasan terbentuknya kemampuan intelektual dan membentuk kecakapan memimpin
2. Dengan teori kepemimpinan → memberikan wacana tentang gaya kepemimpinan yang efektif → mampu mengembangkan potensi
3. Adanya kemampuan teoritis → memberikan alternatif pengembangan soft skill → manajemen teamwork, jiwa kepemimpinan.

DEFINISI

Yukl (1994)--- Proses pemimpin mempengaruhi pengikut untuk :

- ✓ Mengintepretasikan keadaan lingkungan,
- ✓ Pemilihan tujuan organisasi,
- ✓ Mempertahankan kerjasama dan tim kerja,
- ✓ Mengorganisir dukungan dan kerjasama orang dari luar organisasi

Yukl (2010) ---

“suatu proses mempengaruhi orang lain untuk memahami dan menyetujui tentang apa (**What**) yang dilakukan dan bagaimana (**How**) melakukannya, dan proses memfasilitasi individu dan usaha kolektif untuk menyelesaikan **sasaran bersama**”

Ivancevich, Konopaske, Matteson (2008) ---

“sebagai proses mempengaruhi orang lain untuk memfasilitasi **pencapaian tujuan** relevan organisasi”.

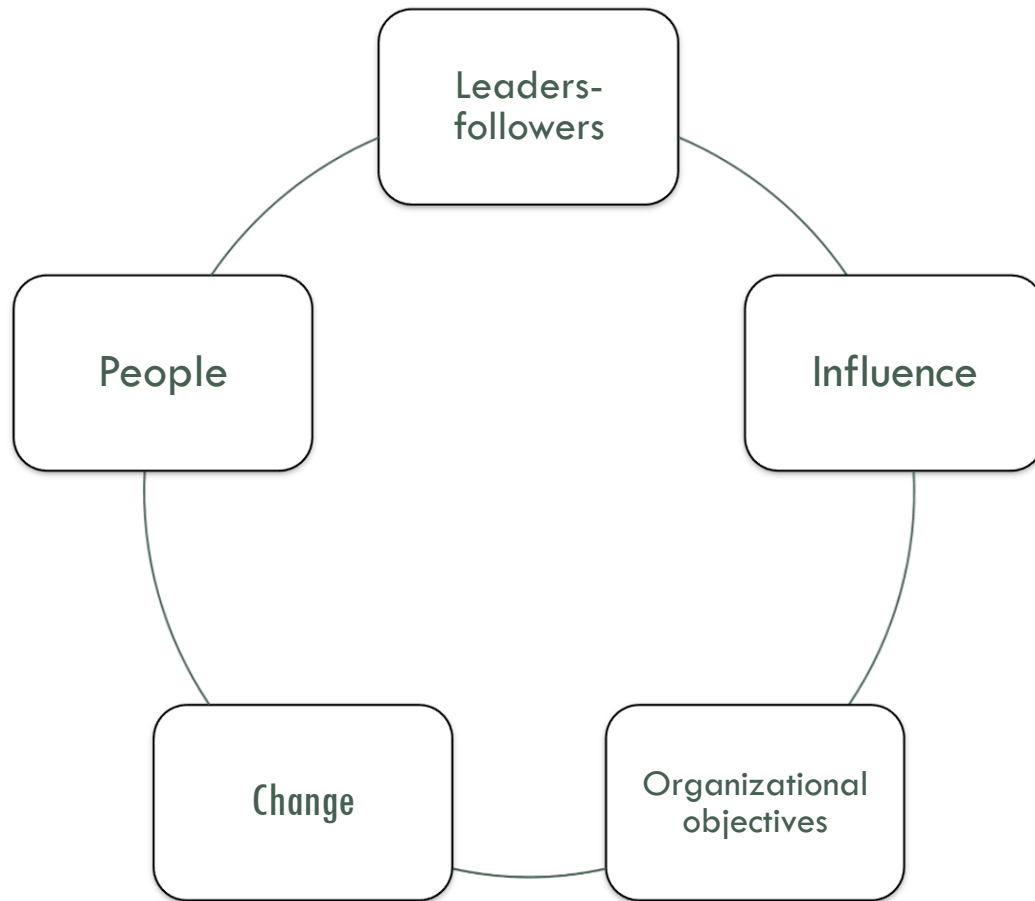
Newstorm (2011) ---

“suatu proses mempengaruhi dan mendukung orang lain untuk bekerja secara antusias untuk mencapai sasaran”

Robbins and Judge (2011) ---

“kemampuan mempengaruhi suatu kelompok menuju pada pencapaian visi atau serangkaian tujuan.

5 ELEMEN DALAM KEPEMIMPINAN (ACHUA DAN LUSSIER, 2010)



HAKEKAT KEPEMIMPINAN (AMIRULLAH, 2015)

1. Aktivitas mempengaruhi orang → bekerjasama mencapai tujuan.
2. Kemampuan mengajak **TANPA** memakai kekuasaan yang bersifat formal.
3. Usaha mengarahkan perilaku orang, mencapai tujuan.
4. Seni membujuk guna menyelesaikan pekerjaan.
5. Individu yang “***Make Things Happen***” → Ia adalah “yang membuat sesuatu menjadi sesuatu itu sendiri”.



Okey.....

Kepemimpinan itu adalah keturunan
ataukah bisa dibentuk....????

MITOS KEPEMIMPINAN (HUGHES, GINNET DAN CURPHY, 2009)

1. Kepemimpinan yang baik menggunakan akal sehat ---

- Justru menjadi tantangan --- KAPAN akal sehat diperlukan dan kapan TIDAK.
- Percaya diri VS Rendah Hati
- Tegas VS Fleksibel
- Mempertahankan pendapat sendiri VS pendapat orang.

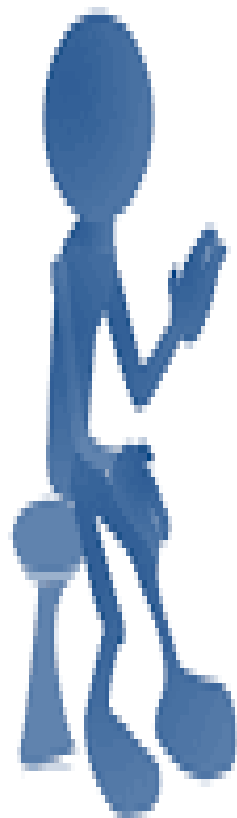
2. Pemimpin adalah Dilahirkan BUKAN Dibentuk.

- Adalah tidak benar, bahwa dunia terbentuk dari tipe *Mutually exclusive* → saling menggantikan, antara pemimpin dan bukan pemimpin.

3. Belajar Kepemimpinan HANYA dari sekolah.

- Kepemimpinan hanya bisa diperoleh dari belajar formal, kombinasi dengan pengalaman.
- Lebih baik --- studi APA yang dapat dilakukan untuk membantu individu belajar pelajaran-pelajaran KRITIS tentang kepemimpinan.

Difference between a **BOSS** and a **LEADER** :

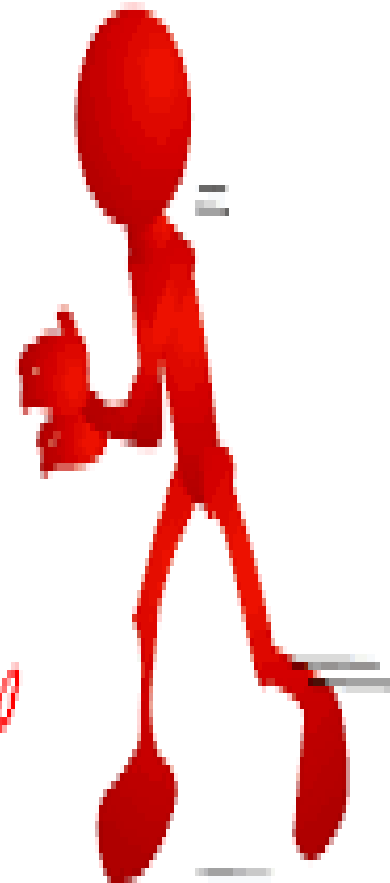


BOSS says :

Go

LEADER says :

Let's go



Hakekatnya ----

Leadership → individu “Leader”.

Management → individu “Manager”

Leadership --- peran mempengaruhi orang lain untuk tujuan bersama.

Management --- peran mengelola, merencanakan dan wewenang berkaitan dengan produk ataupun jasa.

Kepemimpinan (Leader)	Manajemen (Manager)
<ul style="list-style-type: none"> ▪peran yang dilakukan --- mempengaruhi dan memotivasi → fokus pada bawahan/personal 	<ul style="list-style-type: none"> •Peran yang dilakukan --- planning, organizing, staffing, reporting, budgeting → fokus pada sistem dan struktur.
<ul style="list-style-type: none"> ▪Tipe kepemimpinan --- Partisipatif Leader 	Tipe kepemimpinan --- Autocratis Leader → berdasarkan kekuasaan.
<ul style="list-style-type: none"> ▪kemampuan berinovasi, menciptakan, mengembangkan, menginspirasi dan menumbuhkan kepercayaan. 	<ul style="list-style-type: none"> •Kemampuan mengelola, memelihara, meniru, mengontrol
<ul style="list-style-type: none"> ▪ To do the Right things (Melakukan hal yang benar) 	<ul style="list-style-type: none"> •Do Right things (Melakukan dengan benar)
<ul style="list-style-type: none"> ▪Orientasi peluang masa depan dan jangka panjang. 	<ul style="list-style-type: none"> •Orientasi pada hasil, dan jangka pendek
<ul style="list-style-type: none"> ▪Fokus pada “WHAT and WHY” 	<ul style="list-style-type: none"> •Fokus pada “HOW and WHEN”



NEXT....

Ingin menjadi “LEADER” atau “MANAGER”

Anda sendiri penentunya.....!!!!