

MODUL MANAJEMEN PELATIHAN

PERTEMUAN 1 - KONTRAK & PENGANTAR | FEBRUARI 2019

Manajemen Pelatihan



TUJUAN

- Setelah menyelesaikan kegiatan dalam modul ini mahasiswa secara bersama dapat menyepakati poin-poin dalam kontrak perkuliahan.
- Mahasiswa memiliki gambaran umum tentang isi materi dan ragam kegiatan dalam mata kuliah manajemen pelatihan.

BAHAN DAN PERLENGKAPAN

- Draft kontrak perkuliahan
- Materi umum tentang manajemen pelatihan

ALAT BANTU DOSEN PENGAMPU

- Video gambaran pentingnya manajemen dalam kehidupan

WAKTU & AKTIVITAS

- Kegiatan ini dilaksanakan selama 100"
- Pembahasan kontrak perkuliahan
- Pembahasan materi umum manajemen pelatihan
- kuis

LANGKAH-LANGKAH



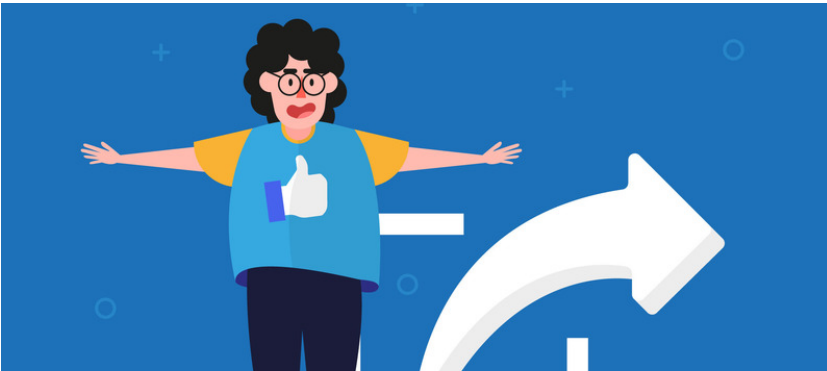
bagian awal

Membagi kelas menjadi 4 kelompok dengan cara permainan 'bakso-mangkok'



bagian inti #1

Mengajak mahasiswa untuk membuat kesepakatan terkait tata tertib yang harus dilakukan bersama



bagian inti #2

Mahasiswa diminta berpasangan dan saling bercerita tentang pengalaman hidup; (a) kegiatan yang sukses, (b) kegiatan yang gagal total



bagian akhir/ penutup

memberikan tayangan video dan bahasan materi umum, menjelaskan proyek yang harus dikerjakan, serta mahasiswa diminta memberikan refleksi hari itu.

KESIMPULAN

<https://id.wikipedia.org/wiki/Manajemen>

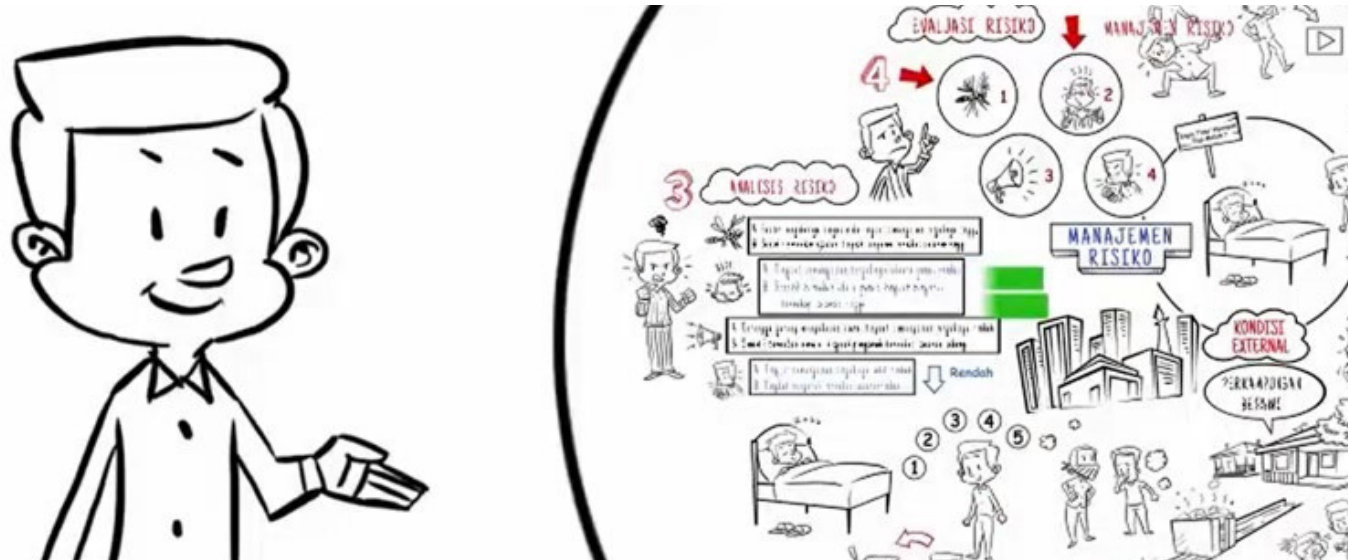


Manajemen adalah seni menyelesaikan pekerjaan melalui orang lain. Definisi Mary Parker Follet ini berarti bahwa seorang manajer bertugas mengatur dan mengarahkan orang lain untuk mencapai tujuan organisasi.

Ricky W. Griffin mendefinisikan manajemen sebagai sebuah proses perencanaan, pengorganisasian, pengkoordinasian, dan pengontrolan sumber daya untuk mencapai sasaran secara efektif dan efisien. Efektif berarti bahwa tujuan dapat dicapai sesuai dengan perencanaan, sementara efisien berarti bahwa tugas yang ada dilaksanakan secara benar, terorganisir, dan sesuai dengan jadwal.

VIDEO 'CONTOH MANAJEMEN' DALAM KEHIDUPAN

<https://www.youtube.com/watch?v=a-OmIL8ZA0M>



penerapan manajemen dalam kehidupan

MANAJEMEN RISIKO

PROYEK YANG DISELESAIKAN



- Menyusun modul pelatihan outbound secara kelompok; per kelas dibagi menjadi 4 (empat) kelompok
- Karakteristik modul yang disusun; (a) ragam aktivitas yang disusun berdasarkan hasil analisis TNA (Training Need Assessment), (b) melakukan studi literasi terkait hasil temuan untuk menentukan konsep teori, (c) menyusun ragam aktivitas pelatihan berdasarkan indikator variabel yang ditemukan
- Melakukan uji coba aktivitas dalam modul, dilanjutkan revisi (jika ada)
- Mengimplementasikan modul pelatihan pada siswa di sekolah, yang Guru BK nya alumni UPGRIS
- Mempresentasikan laporan kegiatan
- Merevisi modul berdasarkan masukan pada saat presentasi laporan
- Menyusun modul revisi akhir serta mendokumentasikan kegiatan dalam bentuk 'poster'

Terimakasih

