

KEPEMIMPINAN

Pertemuan 7

LEADERSHIP

- ❑ Stogdill → kepemimpinan adalah upaya untuk mempengaruhi dan mengarahkan kelompok
- ❑ Kelompok bisa terpengaruh atau tidak → ditentukan dari CARA individu dalam memimpin
- ❑ BUKAN sekedar memberi perintah → tetapi MAMPU mendorong dan memfasilitasi perbaikan mutu kerja
- ❑ Cara yang dilakukan → terlihat dari GAYA yang dimunculkan dalam memimpin

GAYA KEPEMIMPINAN

□ Aspek penting dalam mencapai keberhasilan suatu kepemimpinan → Gaya Kepemimpinan

□ **Thoha (2013)**

“Norma perilaku yang digunakan individu dalam usaha mempengaruhi perilaku orang lain seperti yang dirinya lihat”.

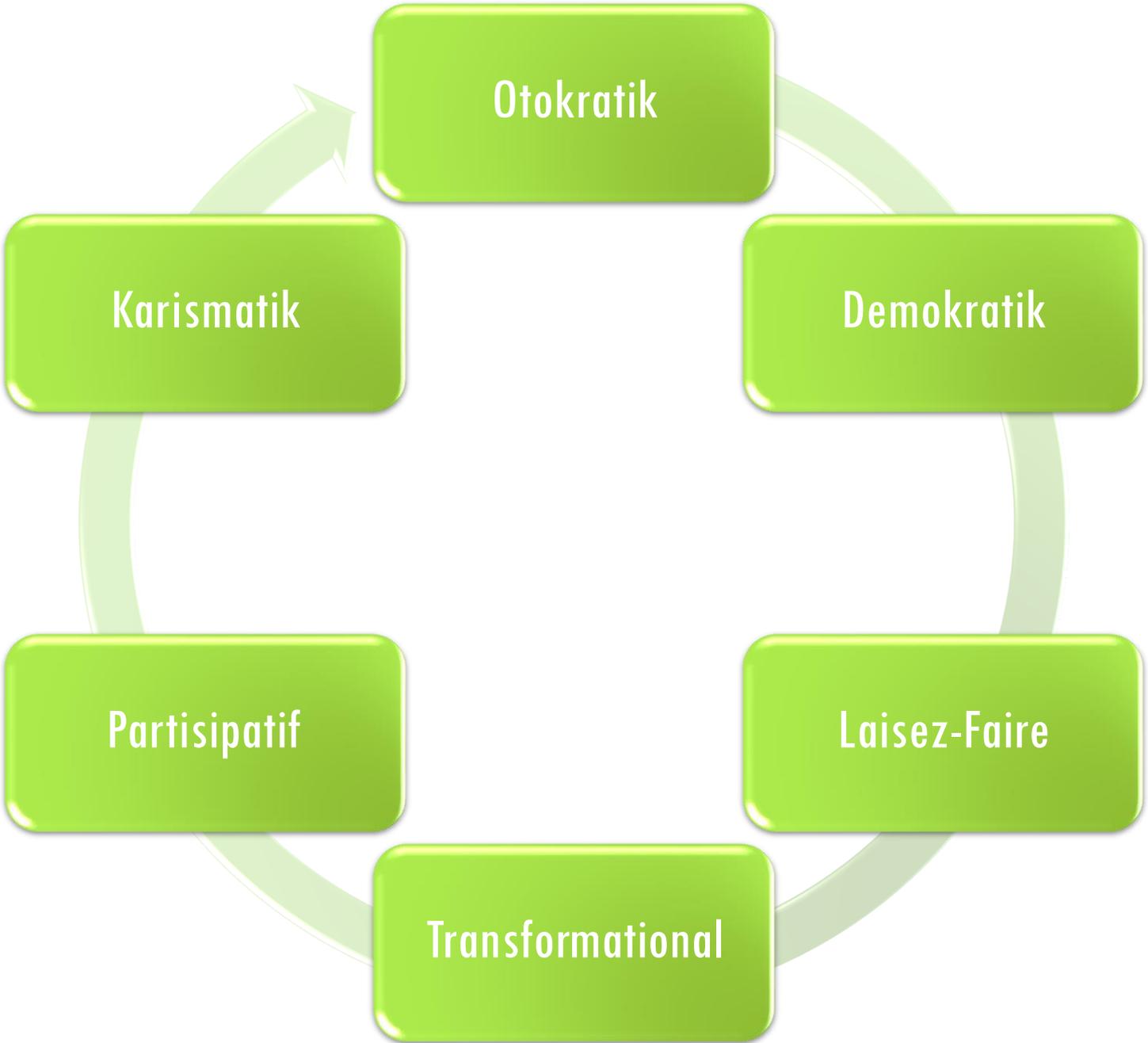
GAYA KEPEMIMPINAN

□ Stonner (1996)

“Berbagai POLA tingkah laku yang disukai individu pemimpin dalam proses mengarahkan dan mempengaruhi kelompok”.

□ Rivai (2014)

“Sekumpulan ciri yang digunakan untuk mempengaruhi bawahan demi tercapainya tujuan”.



OTOKRATIK

- ❑ Kekuasaan dan wewenang MUTLAK pada pimpinan
- ❑ Ide, pendapat, keputusan → tidak mengikutsertakan anggota kelompok
- ❑ Fokus kepemimpinan → *MORE productivity, LESS empathy* dan *welfare*
- ❑ Bahwa kepemimpinan adalah HAK pribadi → tidak butuh campur tangan orang lain (anggota)

DEMOKRATIK

- ❑ Pemimpin yang BUKAN dipilih secara demokratis
- ❑ Kepemimpinan demokratis → bersedia menerima dan menghargai saran → kesepakatan bersama
- ❑ Sifat kepemimpinan → aktif, dinamis dan terarah

LAISZE- FAIRE

- ❑ Tipe yang kurang kendali atau masa bodoh
- ❑ Individu pemimpin pasif, menghindari tanggungjawab.
- ❑ Sifat kepemimpinan → memberikan kebebasan pada anggota maka usaha dan tujuan akan berhasil

TRANSFORMASIONAL

- Gaya kepemimpinan yang melibatkan orang dengan orang lainnya dan menciptakan hubungan
- Gaya kepemimpinan yang meningkatkan MOTIVASI dan MORALITAS → pemimpin — pengikut

GAYA TRANSFORMASIONAL MEMOTIVASI UNTUK :

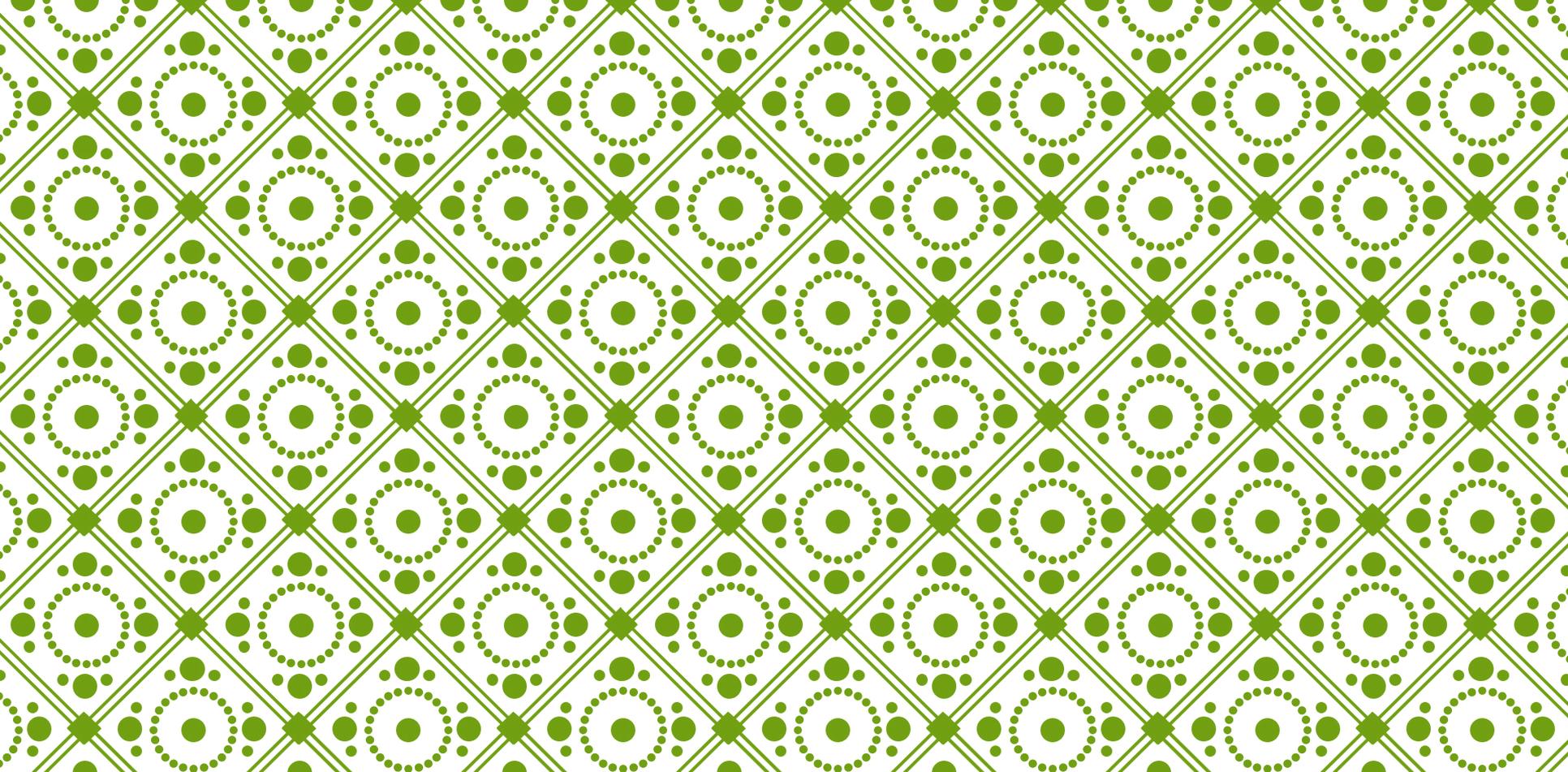
- Meningkatkan pemahaman akan kegunaan nilai dari tujuan yang rinci dan ideal**
- Membuat anggota mengalahkannya kepentingan sendiri demi tujuan bersama**
- Menggerakkan anggota memenuhi kebutuhan tingkatan yang lebih tinggi**

PARTISIPATIF

- ❑ Gaya kepemimpinan secara persuasif, menciptakan kerjasama, menumbuhkan loyalitas dan partisipasi.
- ❑ Pemimpin → mendorong kemampuan anggota untuk mengambil keputusan
- ❑ Mampu ambil keputusan sama dengan mampu menerima tanggungjawab yang lebih besar

KARISMATIK

- Gaya kepemimpinan yang memiliki daya tarik yang sangat memikat
- Bila digunakan secara tepat → memiliki pengikut yang sangat besar



TERIMAKASIH

kepemimpinan