

Dinamika Kelompok

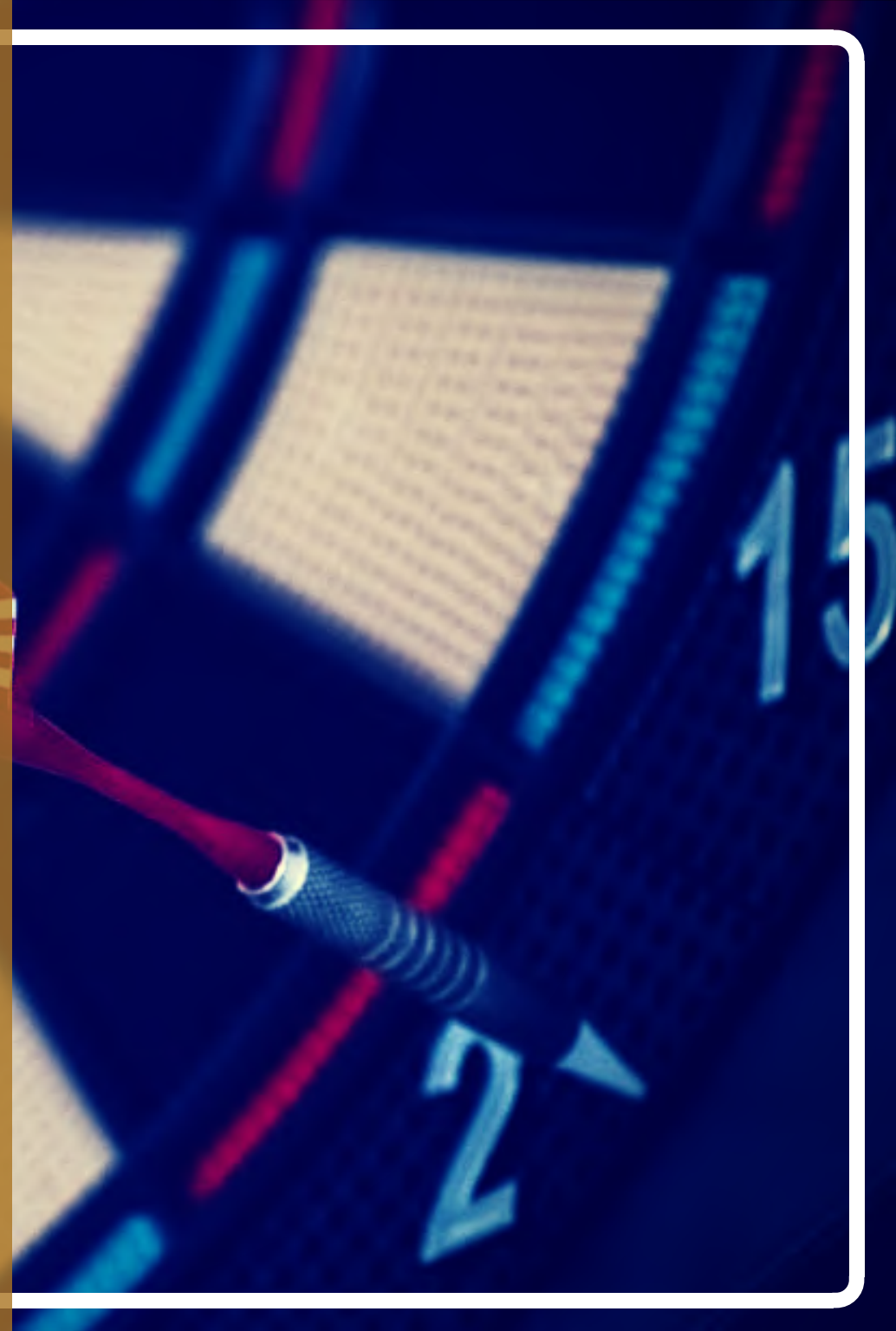
---

# TUJUAN KELOMPOK

---

Pertemuan keTiga

- Tujuan adalah pedoman untuk bertindak.
- Tujuan memotivasi perilaku.
- Tujuan merupakan dasar pemecahan masalah.
- Tujuan merupakan syarat untuk penugasan dan evaluasi.





# Karakteristik Tujuan

---

**S --> Spesific**

**T --> Trackable dan  
Measureable**

**A --> Achieable,  
tetapi challenging**

**R --> Relevan**

**T --> Transfer**

---





## *Saling Ketergantungan Sosial*

Ada ketika seseorang bersama-sama mencapai tujuan bersama dan hasil setiap individu dipengaruhi oleh tindakan orang lain



- Saling ketergantungan tujuan positif.
- Saling ketergantungan atas perayaan/ penghargaan hadiah yang positif.
- Saling ketergantungan peran positif.
- Saling ketergantungan sumber-sumber positif
- Saling ketergantungan identitas positif.
- Saling ketergantungan pada lingkungan.
- Saling ketergantungan fantasi yang positif.
- Saling ketergantungan pada tugas yang positif.
- Saling ketergantungan pada musuh yang positif.

## TIPE SALING KETERGANTUNGAN POSITIF




”

**KERJASAMA,  
KETERBUKAAN,  
SALING BERBAGI,  
PENERIMAAN,  
DUKUNGAN**

“

KEPERCAYAAN DALAM KELOMPOK





**SIKAP PERCAYA**  
Kesediaan untuk  
mengambil  
konsekuensi resiko  
yang menguntungkan  
atau berbahaya  
dengan membuat diri  
sendiri mudah  
mengikuti kemauan  
anggota kelompok  
yang lain.

**SIKAP DAPAT  
DIPERCAYA**  
Kemauan untuk  
memberikan respon  
terhadap pengambilan  
resiko orang lain  
dengan demikian ini  
merupakan cara  
memastikan bahwa  
orang lain akan  
memperoleh  
keuntungan.



**SALING PERCAYA = KELOMPOK EFEKTIF**



A photograph of two rock climbers in red gear and helmets, suspended by ropes on a steep, textured rock face. The image is dark and moody, with the climbers' red gear standing out against the grey rock.

# PETUNJUK

## Kepercayaan

- Kepercayaan merupakan suatu pengertian yang sangat kompleks untuk dipahami.
- Kepercayaan ada dalam suatu hubungan, bukan dalam kepribadian seseorang.
- Kepercayaan terus menerus akan berubah bila dua orang berinteraksi.
- Kepercayaan susah dibangun, tapi mudah untuk dirusak.
- Kunci untuk membangun dan mempertahankan kepercayaan adalah menjadi dapat dipercaya.
- Kepercayaan perlu disesuaikan.
- Kerja sama meningkatkan kepercayaan, persaingan mengurangi kepercayaan.
- Sikap percaya dan dapat dipercaya dalam suatu kelompok dapat menciptakan pembuktian ramalan diri.



A photograph of a person sitting on grass, wearing dark clothing and sneakers. The image is partially covered by a large yellow diagonal overlay. In the top left corner, there is a solid black rectangular area.

**Bagaimana dengan  
kelompokmu?**