

Kepemimpinan

CHR. ARGO WIDIHARTO, S.PSI., M.SI

3000

Definisi Kepemimpinan

Pemimpin (Leader): seseorang yg membimbing, mengatur, menunjukkan, memerintah atau mengontrol kegiatan orang lain.

Kepemimpinan (Leadership): proses mempengaruhi antara pemimpin dan pengikut utk mencapai tujuan kelompok, organisasi atau sosial (Holander, 1985)



Perspektif Kepribadian



KEBERHASILAN KELOMPOK UTK MENCAPAI TUJUAN BERGANTUNG PADA SIFAT-SIFAT BAWAAN (TRAITS) SI PEMIMPIN "GOOD LEADERS WERE BORN, NOT MADE"

THE GREAT PERSON THEORY.

Menjadi pemimpin yg berhadil, seseorang harus mencontoh kepribadian dan perilaku pemimpin yg hebat.

TRAIT THEORY.

Keberhasilan pemimpin karena sifat bawaan seseorang yg baik dibandingkan orang-orang awan seperti keinginan yg kuat, pengetahuan yg luas dan kemandirian (Beam, 1975.

Perspektif Situasional

KEBERHASILAN SESEORANG DALAM MEMIMPIN KELOMPOKNYA UTK MENCAPAI SEBUAH TUJUAN BUKAN HANYA BERGANTUNG PADA KARAKTERISTIKNYA TETAPI LEBIH PD INTERAKSI ANT PEMIMPIN DG KONDISI SITUASIONAL, KULTUR DAN KONTEKS DARI KELOMPOK

SEMUA ORANG MAMPU JADI PEMIMPIN ASAL MAU MEPELAJARI KELOMPOK ATAU ORGANISASI SERTA MENGEMBANGKAN PERILAKU SESUAI SITUASI KELOMPOK.

TIGA GAYA KEPEMIMPINAN: AUTOKRASI, DEMOKRATIS DAN LAISSEZ-FAIRE (VAUGHAN & HOGG, 2005).



Perspektif Proses Kelompok

DI SAMPING KEPRIBADIAN PEMIMPIN & SITUASI ORGANISASI ATAU KELOMPOK, PROSES DI DALAM KELOMPOK JUGA MEMPENGARUHI KEPEMIMPINAN.

TIGA FAKTOR YANG MEMPENGARUHI

- A. HUBUNGAN ANTARA PEMIMPIN & PENGIKUT
- B. APAKAH PEMIMPIN MERUPAKAN PROTOTIPE KEMP
- C. KEPEMIMPINAN TRANSFORMATION VS TRANSACTION



Hubungan antara Pemimpin & Pengikut



Karisma pemimpin menyebabkan anggota kelompok mengikuti karakteristi pemimpinnya

Hubungan pemimpin & bawahan yang baik ditandai dengan saling percaya, hormat & tanggung jawab

Identitas Sosial & Prototipikal Kelompok



PROTOTYPE KELOMPOK DIRANCANG AGAR
MEMAKSIMALKAN PERBEDAAN ANTAR
KELOMPOK DAN MEMINIMALKAN
PERBEDAAN DALAM KELOMPOK

plaining.



PEMIMPIM DGN KARAKTERISTIK YG
SANGAT MIRIP DGN PROTOTYPE
KELOMPOKNYA AKAN MUDAH
MEMPENGARUHI ANGGOTA SESUAI DGN
VISI PEMIMPIN

aining.

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL VERSUS KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL

Located in the heart of Germany

Pemimpin transformasional: mengembangkan & meningkatkan minat anggotanya utk bekerja demi kepentingan kelompok.

Pemimpin transaksional: menggunakan penghargaan & penalti sbg alat utk membuat anggota kelompok bekerja dan berusaha utk kelompoknya.

Selesai

