

# *Kepemimpinan*

A man with a dark beard and a red sash is shown in a close-up, shouting with his mouth wide open. He is holding a large, dark sword. The background is a blurred scene of a battle, with many bodies lying on the ground. The overall tone is dramatic and intense.

CHR. ARGO WIDIHARTO, S.PSI., M.SI

3000

# Definisi Kepemimpinan

**Pemimpin (Leader):** seseorang yg membimbing, mengatur, menunjukkan, memerintah atau mengontrol kegiatan orang lain.

**Kepemimpinan (Leadership):** proses mempengaruhi antara pemimpin dan pengikut utk mencapai tujuan kelompok, organisasi atau sosial (Holander, 1985)



# Perspektif Kepribadian



KEBERHASILAN KELOMPOK UTK MENCAPAI TUJUAN BERGANTUNG PADA SIFAT-SIFAT BAWAAN (TRAITS) SI PEMIMPIN "GOOD LEADERS WERE BORN, NOT MADE"

## THE GREAT PERSON THEORY.

Menjadi pemimpin yg berhadil, seseorang harus mencontoh kepribadian dan perilaku pemimpin yg hebat.

## TRAIT THEORY.

Keberhasilan pemimpin karena sifat bawaan seseorang yg baik dibandingkan orang-orang awan seperti keinginan yg kuat, pengetahuan yg luas dan kemandirian (Beam, 1975.

# *Perspektif Situasional*

KEBERHASILAN SESEORANG DALAM MEMIMPIN KELOMPOKNYA UTK MENCAPAI SEBUAH TUJUAN BUKAN HANYA BERGANTUNG PADA KARAKTERISTIKNYA TETAPI LEBIH PD INTERAKSI ANT PEMIMPIN DG KONDISI SITUASIONAL, KULTUR DAN KONTEKS DARI KELOMPOK

SEMUA ORANG MAMPU JADI PEMIMPIN ASAL MAU MEPELAJARI KELOMPOK ATAU ORGANISASI SERTA MENGEMBANGKAN PERILAKU SESUAI SITUASI KELOMPOK.

TIGA GAYA KEPEMIMPINAN: AUTOKRASI, DEMOKRATIS DAN LAISSEZ-FAIRE (VAUGHAN & HOGG, 2005).



# *Perspektif Proses Kelompok*

DI SAMPING KEPRIBADIAN PEMIMPIN & SITUASI ORGANISASI ATAU KELOMPOK, PROSES DI DALAM KELOMPOK JUGA MEMPENGARUHI KEPEMIMPINAN.

TIGA FAKTOR YANG MEMPENGARUHI

- A. HUBUNGAN ANTARA PEMIMPIN & PENGIKUT
- B. APAKAH PEMIMPIN MERUPAKAN PROTOTIPE KEMP
- C. KEPEMIMPINAN TRANSFORMATION VS TRANSACTION



# *Hubungan antara Pemimpin & Pengikut*



Karisma pemimpin menyebabkan anggota kelompok mengikuti karakteristik pemimpinnya

Hubungan pemimpin & bawahan yang baik ditandai dengan saling percaya, hormat & tanggung jawab

# Identitas Sosial & Prototipikal Kelompok



PROTOTYPE KELOMPOK DIRANCANG AGAR MEMAKSIMALKAN PERBEDAAN ANTAR KELOMPOK DAN MEMINIMALKAN PERBEDAAN DALAM KELOMPOK

plaining.

PEMIMPIM DGN KARAKTERISTIK YG SANGAT MIRIP DGN PROTOTYPE KELOMPOKNYA AKAN MUDAH MEMPENGARUHI ANGGOTA SESUAI DGN VISI PEMIMPIN

aining.

# KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL VERSUS KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL

*Located in the heart of Germany*

Pemimpin transformasional: mengembangkan & meningkatkan minat anggotanya utk bekerja demi kepentingan kelompok.

Pemimpin transaksional: menggunakan penghargaan & penalti sbg alat utk membuat anggota kelompok bekerja dan berusaha utk kelompoknya.

*Selesai*

