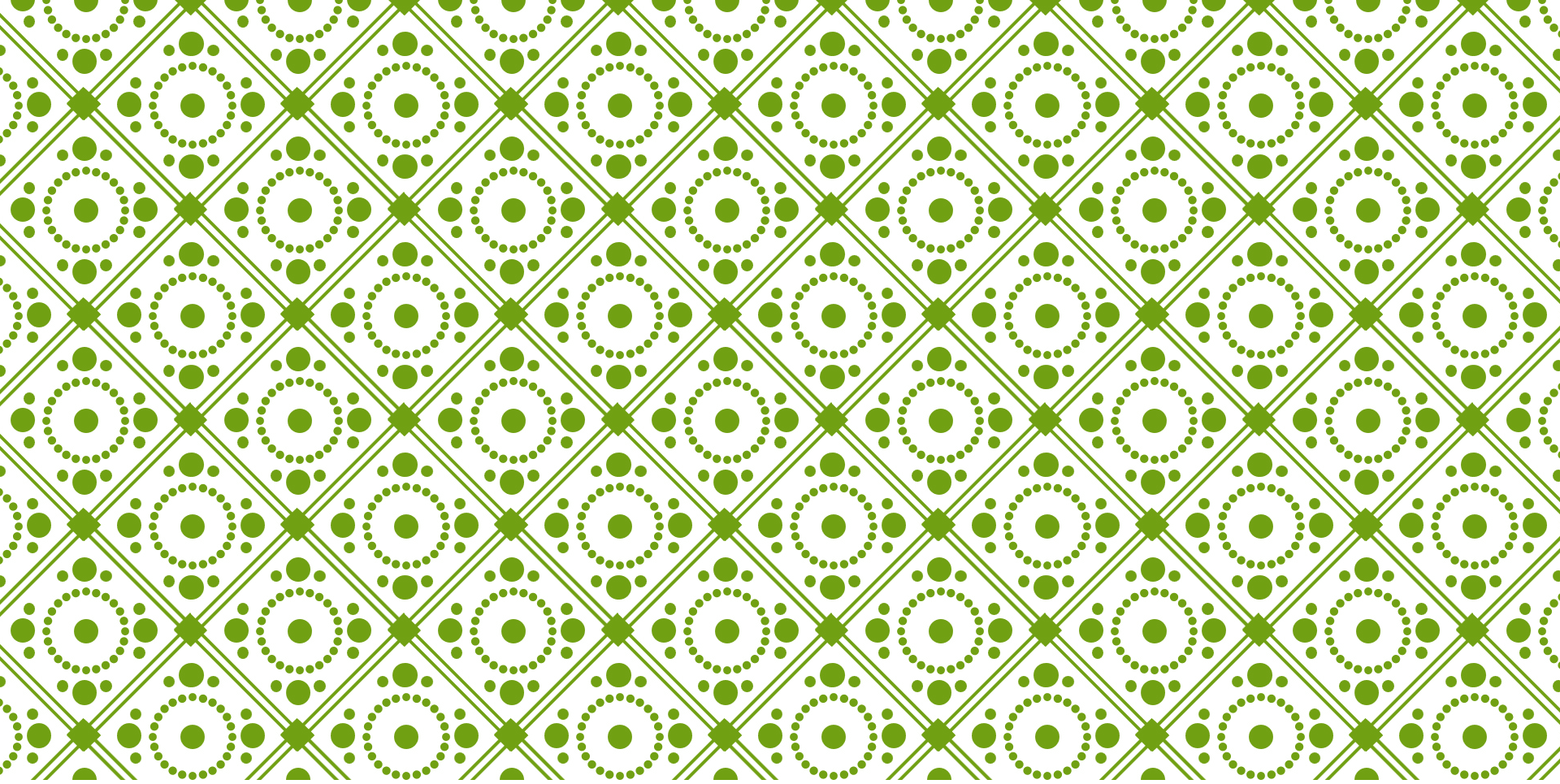


KEPEMIMPINAN

Pertemuan 6



KEPEMIMPINAN

sejarah

KEPEMIMPINAN MENJADI PERDEBATAN



**SO... KIRA-KIRA BISA ATAU TIDAK
“BERPINDAH TANGAN”??**

**Ketika kepemimpinan DILAHIRKAN →
melahirkan sebuah “DINASTI” → bersifat
turun temurun**

KETIKA KEPEMIMPINAN DIBENTUK → PROSES PERALIHAN BERLANGSUNG DINAMIS

- ❑ Seorang pemimpin dipilih → bila memenuhi “SYARAT”
- ❑ Proses pengangkatan → pemilihan umum atau terbatas dan berlangsung secara terbuka
- ❑ BUKAN karena ikatan darah dan berlangsung lama

PADA DASARNYA

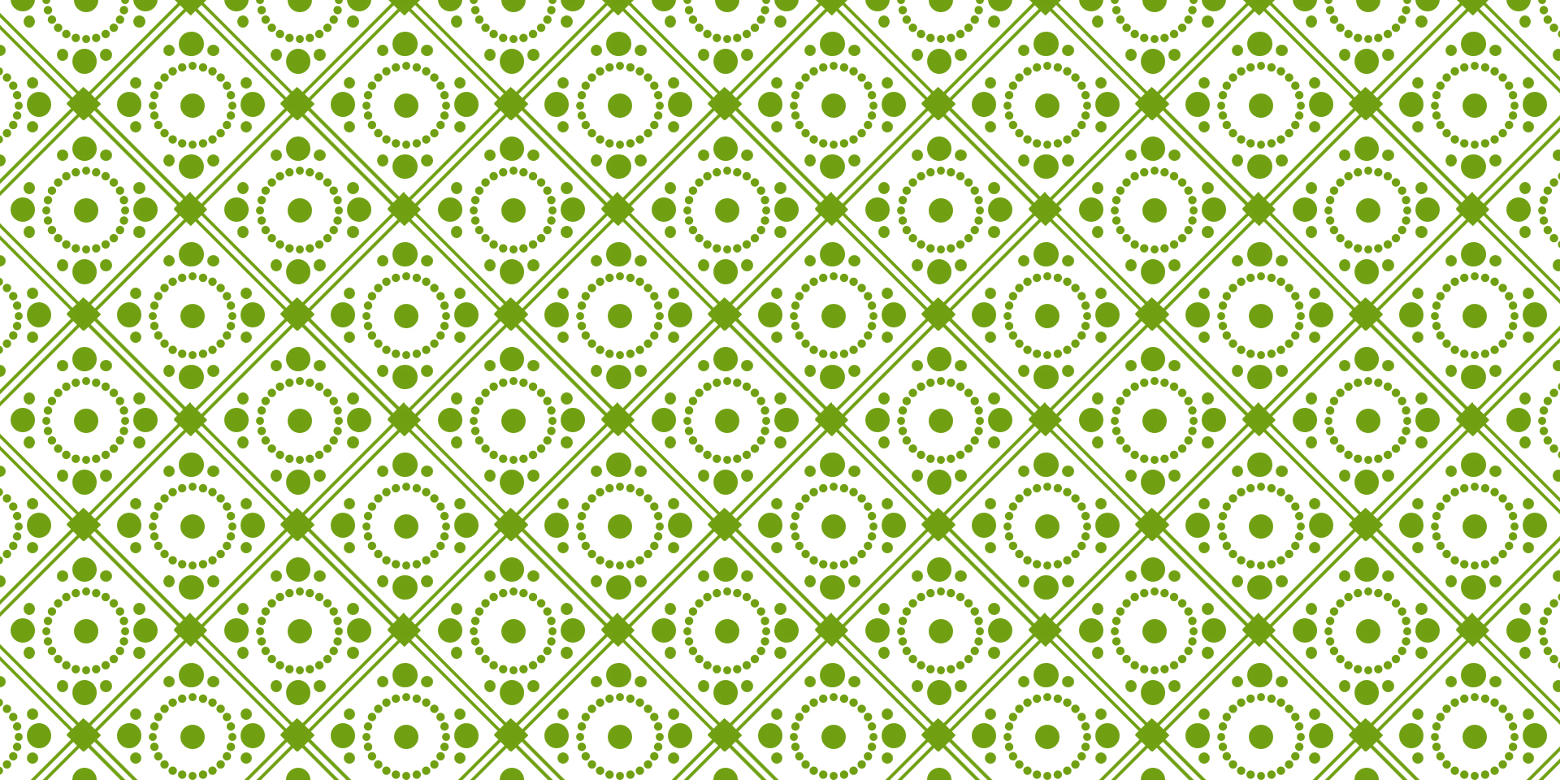
❑ Dalam memahami kepemimpinan antara DIBENTUK atau DILAHIRKAN → perlu memahami dari sudut pandang yang berbeda pula

❑ Pandangan kepemimpinan dilahirkan →

1. Individu berasal dari kalangan tertentu
2. Individu pemimpin membawa sifat-sifat kepemimpinan sejak lahir.

PANDANGAN KEPEMIMPINAN → DIBENTUK

1. Melalui proses panjang
2. Dipengaruhi faktor lingkungan
3. Dapat terbentuk melalui pendidikan formal dan nonformal → terbentuk sifat pendukung terbentuknya kepemimpinan



TEORI

Kepemimpinan

TEORI HEREDITAS

Teori yang membenarkan bahwa pemimpin adalah Dilahirkan

Bahwa → individu pemimpin HANYA dari kalangan tertentu dan membawa sifat tertentu

Sifat teori hereditas → deterministik dan fatalistik

Deterministik → sifat keharusan dan tak terelakkan

Fatalistik → sifat dikuasai nasib dan tidak bisa diubah

TEORI SOSIAL

- ❑ Berpandangan bahwa ➔ individu pemimpin melalui proses “Pembentukan” tertentu.
- ❑ Masyarakat dan lingkungan ➔ sebagai faktor UTAMA
- ❑ Faktor lain ➔ lingkungan yang kondusif
 - Eksplorasi, eksperimen
 - Ingin tahu yang besar
 - Kesempatan berkembang

TEORI SITUASIONAL

- ❑ Disebut juga teori lingkungan
- ❑ Munculnya individu pemimpin → didasarkan pada kondisi tertentu yang bersifat situasional
- ❑ Biasanya muncul → ketika ada kondisi terdesak dan muncul kekacauan
- ❑ Meskipun bersifat “*driving force*” → hakekatnya individu tersebut memang memiliki kemampuan untuk memimpin

TEORI KONTINGENSI

- ❑ Merupakan teori kesesuaian pemimpin dengan situasi yang tepat
- ❑ Dalam teori kontingensi → terkait paling banyak dengan variabel gaya dan variabel situasi

VARIABEL GAYA (TEORI KONTINGENSI)

- ❑ Termotivasi HUBUNGAN dan TUGAS
- ❑ Pemimpin dikendalikan TUGAS → peduli pada pencapaian tujuan
- ❑ Pemimpin termotivasi HUBUNGAN → peduli dengan pengembangan hubungan antarpribadi
- ❑ Dapat dinilai dengan skala LPC (*Least Preferred Coworker*)
Skala rekan kerja yang paling tidak dipilih

VARIABEL SITUASI (TEORI KONTINGENSI)

Situasi dapat dicirikan dalam 3 faktor :

1. Hubungan pemimpin-pengikut → suasana kelompok, keyakinan, kesetiaan dan daya tarik
2. Struktur tugas → tuntutan tugas jelas dan diutarakan
3. Kekuatan posisi → jumlah otoritas yang dimiliki untuk memberi “hukuman” atau “imbalan” pada pengikut

OKEY ...

Seorang pemimpin pastinya tidak muncul begitu saja

Kira-kira....faktornya apa aja sich yang menentukan pemimpin....???

FAKTOR PENENTU KEPEMIMPINAN



SOCIAL BACKGROUND

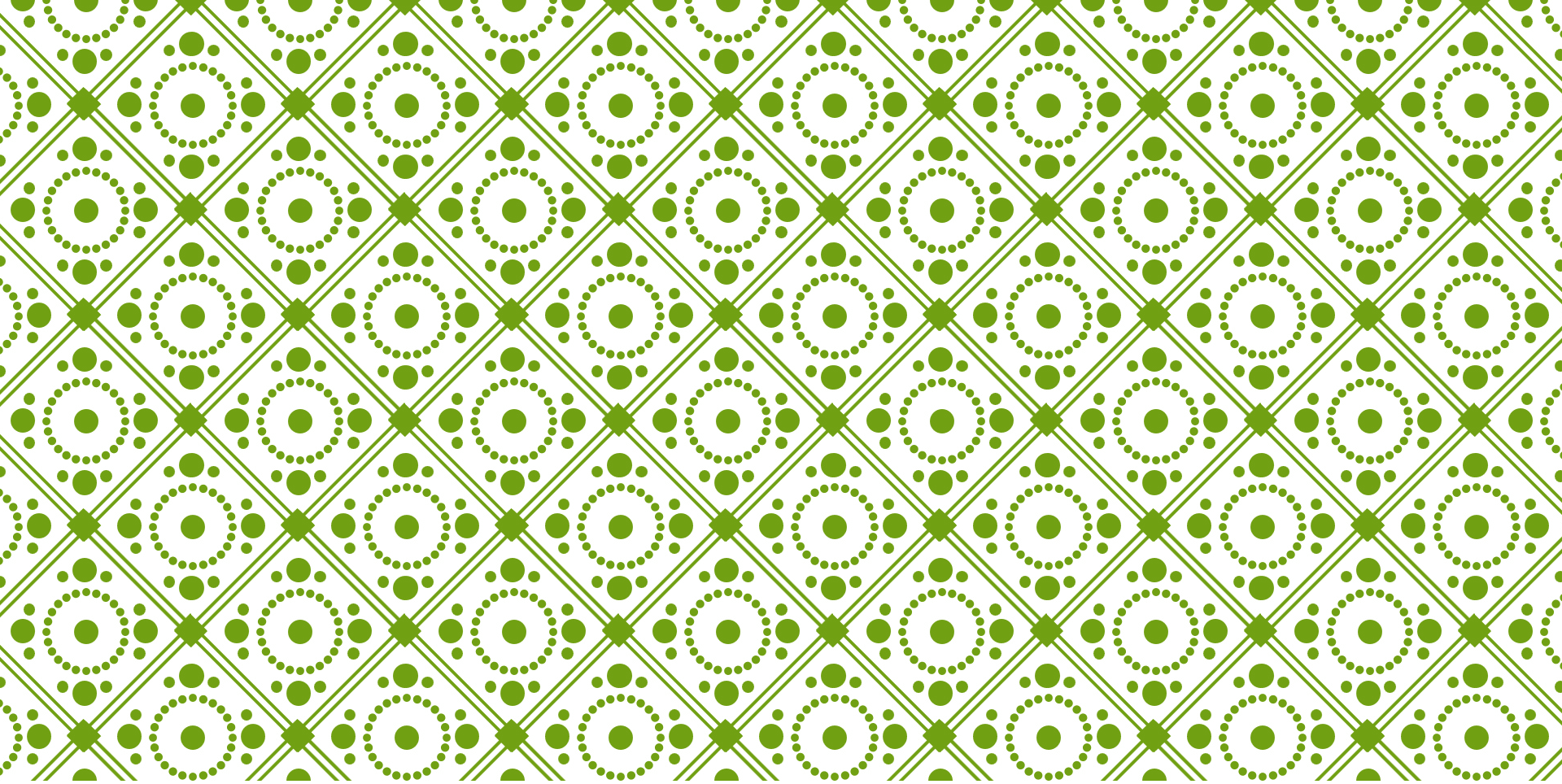
- Jika pendidikan sosial selalu memposisikan individu teralienasi dari kelompok tidak pernah dipercaya dan cenderung tersingkir dari pergaulan sosial → tidak memiliki kepercayaan terhadap orang lain
- Jika tumbuh pada keluarga yang tidak mencela, banyak kesempatan, No Judgements even fail, memberi semangat → Muncul kepercayaan terhadap diri dan orang lain

KNOWLEDGE

- Pengetahuan → input yang diperoleh melalui proses belajar
→ FORMAL dan INFORMAL
- Pemimpin yang memiliki “Interest” terhadap hal baru → wawasan dan pemahaman semakin luas dan komprehensif
- Input yang diperoleh baik → pengetahuan BAIK
- Input yang diperoleh kurang → pengetahuan dan pemahaman KURANG

EXPERIENCES

- Semakin banyak pengalaman → semakin bertambah warna dan teknis dalam bertindak
- Pengalaman diperoleh dalam kehidupan sehari-hari
- Semakin banyak pengalaman → semakin banyak referensi dan variasi dalam memimpin
- Semakin sedikit pengalaman → semakin terbatas referensi solusi yang diperoleh.



TERIMAKASIH

kepemimpinan